



Združenie pre rozvoj regiónu horná Nitra (ZRRHN)
Regionálna rozvojová agentúra (RRA)
Prievidza

Prievidza, 31.1. 2012

Charakteristika združenia:

Združenie má za členov najvýznamnejšie "strešné" organizácie ako z verejného, tak aj súkromného sektora v hornonitrianskom regióne. (Združenie miest a obcí horná Nitra, Slovenská obchodná a priemyselná komora SOPK TRK, Slovenská agentúra životného prostredia, Združenie na podporu rozvoja kultúry K - 2000, Regionálne združenie cestovného ruchu HN, Fórum pre pomoc starším a pod.) Členom ZRRHN je aj mesto Prievidza (najväčšie mesto regiónu HN), niektoré obce regiónu HN (Lehota pod Vtáčnikom, Nitrianske Rudno) a jedna z najväčších medzinárodných potravinárskych spoločností Nestlé Slovakia. Ďalej sú to vzdelávacie inštitúcie (Žilinská univerzita, Obchodná akadémia) a Nemocnica s poliklinikou. V Rade združená má zastúpenie Trenčiansky samosprávny kraj, Národný úrad práce a sociálnych vecí, Obvodný úrad a pod.

Jedným z hlavných cieľov združenia je napomáhať zvyšovať absorpčnú schopnosť územia pre čerpanie fondov EÚ. Väčšina z našich členov už má skúsenosť s prípravou a realizáciou europrojektov. Regionálna rozvojová agentúra (RRA) ako výkonná zložka ZRRHN pôsobí ako multiplikátor regionálneho rozvoja, ktorý má 17 ročné skúsenosti s realizáciou domácich a medzinárodných projektov a sieťovaním.

Združenie je od r.2002 členom integrovanej siete regionálnych rozvojových agentúr v SR a podľa zákona o podpore RR č.539/2008 Z.z. je RRA subjektom regionálneho rozvoja. Významnou agendou RRA je pôsobiť ako regionálna konzultačná a koordinačná sieť na úrovni samospráv a záujmových skupín. Združenie má štatút **regionálneho informačného centra pre štrukturálne fondy EÚ**. Má záujem popularizovať význam miestnych rozvojových stratégií a ich metodológiu. Podľa prieskumu, ktorý sa uskutočnil v auguste 2011 v území našej pôsobnosti (okres Prievidza, Bánovce nad Bebravou, Partizánske) majú takmer všetky obce spracovanú agendu Plánov hospodárskeho a sociálneho rozvoja na r.2007-2013. Ďalej popularizujeme najvýznamnejšie strategické dokumenty z európskej a národnej úrovne vrátane cezhraničnej spolupráce SK - ČR, lebo tieto oblasti považujeme za rozhodujúce pre prípravu a realizáciu kvalitných projektov.

Okrem toho sa zapájame do medzinárodných programov prostredníctvom inovatívnych projektov. (viď prehľad projektov od r.2000). **Za jeden z najúspešnejších projektov ZRRHN možno považovať medzinárodný projekt „Tvoj dom tvoj podnik v e-urope.“ (2005-2007),** ktorý sa realizoval v rámci rozvojového partnerstva so Slovenskou obchodnou a priemyselnou komorou SOPK TRK a Fórum pre pomoc starším a partnermi z Poľska, Talianska a Španielska. Projekt bol vybraný v r.2006 medzi príklady úspešných projektov EÚ „Najlepšie postupy v manažmente Štrukturálnych fondov EÚ v r 2000-2006“ na konferenciu v Graczy ako jediný zo Slovenska (www.best-practice.graz.at) a v r.2007 do príkladovej štúdie

EK. Následne bol zverejnený v „Príkladoch dobrej praxe“ projektov spolufinancovaných z ESF a v „Príkladoch úspešne realizovaných projektov podporených z fondov EÚ„. Významným výsledkom projektu bola metodika zavádzania teleworkingu (práca pre zamestnávateľa vykonávaná napr. doma pomocou PC a modemu) v malých a stredných podnikoch (MSP). Okrem toho sa výrazne zvýšil záujem o túto inovatívnu formu zamestnávania . Podľa záverečnej správy z kvantitatívneho prieskumu "Monitoring dodržiavania princípov rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“, ktorú pre ZRRHN v r.2007 spracovala agentúra Markant , rozhodne "áno" dalo teleworku z hľadiska budúcnosti 50% spoločností, ktoré nemajú skúsenosť s touto formou organizácie práce. (Teleworking možno považovať za významný nástroj na znižovanie sociálnych rozdielov medzi mestom a dedinou, pretože môže eliminovať odliv kvalifikovaných pracovníkov z vidieku do mesta a na druhej strane uľahčí vysokokvalifikovaným pracovníkom z mesta, ktorí majú ambíciu presťahovať sa na vidiek, pracovať na vidieku.) Navyše boli identifikované ďalšie benefity z využívania tejto formy organizácie práce ako je zosúladovanie rodinného a pracovného života pre zamestnanca, nižšie náklady a vyššia efektivita pre zamestnávateľa. Následne ZRRHN realizoval projekt E - centrum zameraný na testovanie TLW pre zamestnancov s rodinnými povinnosťami .

Do budúcnosti sa plánujeme zamerať aj na cezhraničnú spoluprácu s českou republikou prezentáciou projektov, ktoré sú dobré príklady z praxe na znižovanie sociálnych rozdielov medzi mestom a vidiekom.

Zároveň chceme posilniť kapacity združenia na technickú asistenciu pre mestá a obce pre aktualizáciu a spracovanie miestnych stratégií po r. 2014.

S úctou,

Ing. Jozef Takács
Riaditeľ RRA

RSDr. Ján Cipov
predseda ZRRHN

Príloha: 1. Prehľad projektov po r.2000.

2. Oblasti pôsobenia podľa zákona o podpore RR č.539/2008 Z. z.

Prehľad projektov po r.2000.

1. Projekt Tvoje mesto stredom sveta programu North –East –West-South“ (N.E.W.S)
zameraného na decentralizovanú spoluprácu miest Slovenska a Česka –Holandska –
Nikarague (2000-2001)

Partneri: mesto Prievidza, Trnava, Košice, Gelnica, BIC Prievidza, Katastrálny úrad
PD, Nemocnica PD, ..

Financovanie: Nenávratný finančný príspevok cca 25.000 €
(Holandská vláda 100%)

2. „Stáže mladých nezamestnaných v Nemecku“ (2000-2004)

Partneri: BIC Prievidza, Úrad práce Prievidza, mesto Ubenburen v Nemecku

Financovanie: Nenávratný finančný príspevok cca 100.000 €
(EÚ a štátny rozpočet 90% , BIC Prievidza 10%)

3. „Regionálne informačné centrum pre štrukturálne fondy EÚ.“ (2002-2011)

Partneri: integrovaná sieť RRA SR

Financovanie: nenávratný finančný príspevok cca 20.000 € /rok (štátny rozpočet SR 100%)

4. „Tvoj dom Tvoj podnik v e-uropе! (2004- 2008)

medzinárodný projekt Slovensko-Polsko-Taliano-Španielsko na zavádzanie inovatívnych
foriem organizácie práce -teleworkingu v TN kraji.

Partneri: Slovenská obchodná a priemyselná komora a Fórum pre pomoc
starším

Financovanie: Nenávratný finančný príspevok cca 400.000 €
(EÚ a štátny rozpočet SR 100%)

5. „E-centrum“ (2008-2009)

pre osoby s rodičovskými povinnosťami na testovanie teleworkingu.

Partneri: mesto Prievidza, Nestle Slovakia, VUPa.s., BIC Prievidza

Financovanie:

Nenávratný finančný príspevok cca 100.000 €
(EÚ a štátny rozpočet SR 100%)

6. „ Nové partnerstvá : Radosť z učenia- učím sa celý život.“ (2007 – 2009)

mobility 50+ pre Slovensko-Polsko-Taliano.

Partneri: Fórum pre pomoc starším, Nadácia na podporu žien v Polsku

Financovanie: Nenávratný finančný príspevok cca 20.000 €
(EÚ a štátny rozpočet SR 100%)

7. „Podnikateľské a inovačné centrum v Báčskom Petrovci ako úspešný nástroj podnikania“ (2008-2010)

Partneri: BIC Prievidza, obec Báčsky Petrovec

Financovanie: Nenávratný finančný príspevok cca 200.000 €

(štátny rozpočet SR program rozvojovej pomoci SlovakAid100%)

8. „Akadémia ženského podnikania ako inteligentná investícia do celoživotného vzdelávania“ (2010-2011)

Partneri: Akadémia ženského podnikania – hlavný partner, obec Báčsky Petrovec

Financovanie: Nenávratný finančný príspevok cca 67.000 €

(90% EÚ cez program EuropaAid Srbsko 2010-2011,10% srbskí partneri)

Oblasti pôsobenia podľa zákona o podpore RR č.539/2008 Z. z.

PODPORA REGIONÁLNEHO ROZVOJA

§ 3

Ciele podpory regionálneho rozvoja

(1) Hlavným cieľom podpory regionálneho rozvoja je

- a) odstraňovať alebo zmiernovať nežiaduce rozdiely v úrovni hospodárskeho rozvoja, sociálneho rozvoja a územného rozvoja regiónov a zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj regiónov,
- b) zvyšovať ekonomickú výkonnosť, konkurencieschopnosť regiónov a rozvoj inovácií v regiónoch pri zabezpečení trvalo udržateľného rozvoja,
- c) zvyšovať zamestnanosť a životnú úroveň obyvateľov v regiónoch pri zabezpečení trvalo udržateľného rozvoja.

(2) Podpora regionálneho rozvoja podľa odseku 1 je zameraná najmä na

- a) komplexné využívanie vnútorného rozvojového potenciálu územia – prírodných, kultúrnych, materiálnych, finančných, ľudských a inštitucionálnych zdrojov,
- b) rozvoj vedy, výskumu a vývoja prispievajúci k celkovému rozvoju regiónu so zreteľom na podporu zavádzania nových technológií a inovácií pri rešpektovaní vnútorných špecifik regiónu,
- c) rozvoj informatizácie a digitalizácie v regióne,
- d) rozvoj hospodárstva a podnikateľského prostredia v regióne s cieľom zvýšiť jeho produktivitu, optimalizovať štruktúru hospodárstva, vytvárať nové pracovné miesta a stabilizovať ohrozené pracovné miesta,
- e) rozvoj ľudských zdrojov vrátane zvyšovania vzdelanostnej úrovne, kvalifikácie a zlepšovania prípravy detí a mladých dospelých na trh práce,
- f) predchádzanie sociálneho vylúčenia a zmiernovanie jeho negatívnych dôsledkov, podporu rovnosti príležitostí na trhu práce a podporu znevýhodnených komúní,
- g) realizáciu verejných prác⁴⁾ podporujúcich rozvoj regiónu,
- h) zlepšenie a rozvoj sociálnej infraštruktúry regiónu,
- i) zlepšenie dopravnej a technickej vybavenosti regiónu, inžinierskych stavieb,
- j) rozvoj cestovného ruchu,
- k) medzištátnu, cezhraničnú a medziregionálnu spoluprácu v oblasti regionálneho rozvoja v záujme trvalo udržateľného rozvoja regiónu,
- l) zachovanie identity a rozvoj kultúry a starostlivosť o kultúrne dedičstvo regiónov a sídiel,
- m) rozvoj pôdohospodárstva a rozvoj vidieka⁵⁾, rozvoj vidieckych oblastí a zvyšovanie kvality života na vidieku,
- n) realizáciu opatrení na ochranu, udržiavanie a zveľaďovanie životného prostredia a na obmedzovanie vplyvov poškodzujúcich životné prostredie a zlepšenie environmentálnej infraštruktúry regiónu,

⁴⁾ § 2 písm. a) zákona č. 254/1998 Z. z. o verejných prácach v znení zákona č. 260/2007 Z. z..

⁵⁾ Zákon č. 543/2007 Z. z. o pôsobnosti orgánov štátnej správy pri poskytovaní podpory v pôdohospodárstve a rozvoji vidieka.

- o) ochranu prírody, efektívne využívanie prírodných zdrojov regiónu a využívanie alternatívnych zdrojov energie,
- p) rozvoj občianskej vybavenosti a rozvoj služieb v regióne,
- q) udržateľný rozvoj aglomerácií, obnovu, regeneráciu a rozvoj miest a obcí podľa záväznej časti príslušnej územnoplánovacej dokumentácie⁶⁾,
- r) zvyšovanie dostupnosti a kvality bývania,
- s) budovanie a posilňovanie štruktúr občianskej spoločnosti, rozvoj prosociálneho správania sa obyvateľstva,
- t) rozvoj multikultúrnej spoločnosti v regióne vrátane multikultúrneho dialógu, spolupráce a tolerancie v regiónoch a sídlach,
- u) rozvoj telesnej kultúry, športu a turistiky,
- v) ochranu, podporu a rozvoj verejného zdravia,
- w) ďalšie aktivity, ak to ustanoví osobitný zákon alebo medzinárodná zmluva.

⁶⁾ § 13 zákona č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný zákon) v znení neskorších predpisov.