

### Praje teleworkingu slovenská legislatíva?

Súčasná úprava pracovnoprávných vzťahov (Zákonník práce) umožňuje značnú flexibilitu pri konkretizácii požiadaviek a povinností medzi zamestnancom a zamestnávateľom. V tomto smere legislatíva nepredstavuje výraznejšiu prekážku širšiemu rozvoju teleworkingu. Problematickejšou je z tohto hľadiska sociálna legislatíva, najmä oblasť zdravotného a nemocenského poistenia, ktorá si vyžaduje zvýšený záujem a upresnenie vzájomných povinností.

### Pre koho je teleworking vhodný?

V podstate pre všetkých zamestnancov, ktorí nie sú pri výkone pracovných úloh nevyhnutne viazaní na strojové vybavenie alebo na istý priestor. Je možné ho realizovať:

- vo všetkých typoch organizácií, v štátnej správe i samospráve, verejnoprospešných organizáciách, mimovládnych organizáciách, podnikateľských subjektoch.

Ako teleworkeri môžu pracovať:

- programátori, technici, vynálezcovia, výskumníci, informační sprostredkovatelia, novinári, prieskumníci trhu, marketingoví poradcovia, teleobchodníci, nákupní agenti, spisovatelia, editori, umelci, knižní vydavatelia, detektívi, makléri, finanční analytici, účtovníci a veľa ďalších profesií.

### Zaujala Vás problematika teleworkingu?

Viac informácií a burzu pracovných miest nájdete na [www.tele-work.sk](http://www.tele-work.sk)

Tento informačný leták bol vytvorený v rámci projektu IS EQUAL Tvoj dom – Tvoj podnik v e-urópe, ktorý realizuje:

### Združenie pre rozvoj regiónu horná Nitra

Hviezdoslavova 3,  
97101 Prievidza  
Tel.: 046 / 542 56 96

E-mail: [zrrhn@zrrhn.sk](mailto:zrrhn@zrrhn.sk)  
Web: [www.zrrhn.sk](http://www.zrrhn.sk)

- Rodina alebo práca?
- Voľný čas alebo vyšší príjem?
- Jedno alebo dve zamestnania?

Niektoré dilemy už nemusíte riešiť.



„Európsky sociálny fond pomáha rozvíjať zamestnanosť podporovaním zamestnateľnosti, obchodného ducha, rovnakých príležitostí a investovaním do ľudských zdrojov“.



ri návšteve