



**Združenie pre rozvoj regiónu horná Nitra**

**REGIONÁLNA ROZVOJOVÁ AGENTÚRA  
PRIEVIDZA**

**Správa o činnosti  
rok  
2007**

Predslov :

Združenie a jeho výkonná zložka rozvojová agentúra v súlade s deklaratívnym komuniké z Valného zhromaždenia z 2 .mája 2007 orientovalo svoju **činnosť na zlepšovanie informovanosti potenciálnych konečných prijímateľov pomoci EÚ** ( predovšetkým štrukturálnych fondov), **zabezpečovanie a aktualizáciu zásobníka projektov, vypracovanie a aktualizáciu analýzy územia, vyhľadávanie projektových partnerov cezhraničnej spolupráce a prípravu a realizáciu vlastných projektov.**

**Za najväčšie pozitívum považujeme skutočnosť, že úspešne realizujeme niekoľko europrojektov, orientovaných do oblasti ľudských zdrojov.**

Konkrétne **projekt Tvoj dom Tvoj podnik v e-urópe, ktorý má napomáhať zavádzaniu teleworku ako novej formy organizácie práce v malých a stredných firmách trenčianskeho kraja** v rámci programu Iniciatívy spoločenstva Equal. Cieľom projektu je nielen prispieť k výraznému zvyšovaniu konkurencieschopnosti a výkonnosti regiónu, ale aj k zamestnanosti napomáhaním udržania a tvorby lepších pracovných miest, prostredníctvom zosúlad'ovania pracovného, osobného a rodinného života. Špecifikom projektu je zameranie na cieľovú skupinu starších ľudí a tým aj rešpektovaním súčasných demografických tendencií. Tento nadnárodný projekt je **hodnotený ako jeden z najlepšie implementovaných projektov v rámci manažmentu štrukturálnych fondov v období 200–2006 a bol vybraný do príkladovej štúdie Európskej komisie.** Jedným z významných projektovým výsledkov bolo spracovanie návrhu metodiky, ktorá bola prezentované zástupcom sociálno-ekonomických partnerov na celoštátnej úrovni.

S týmto projektom úzko súvisí **naväzujúci projekt E-centrum pre rodičov s deťmi, ktorý prispeje k testovaniu tejto formy práce prostredníctvom rodičov s malými deťmi.**

V týchto projektoch sme si zároveň preverili synergické efekty spolupráce s partnerskými organizáciami ako je Slovenská obchodná a priemyselná komora, mesto Prievidza, Fórum pre pomoc starším a iné, bez ktorých asistencie by sa tieto projekty ani nedali realizovať.

Okrem toho sme začali s realizáciou nadnárodného projektu Učím sa celý život :radosť z učenia prostredníctvom skúseností v rámci programu Grundtvig.

**Týmito aktivitami agentúra preukázala nielen svoju životaschopnosť, ale aj rozvojový potenciál. V súčasnosti nie je veľa subjektov ktoré prešli úspešne celým procesom od prípravy, realizácie a hodnotenia projektov. Získané „nezaplatiteľné“ skúsenosti sú významnou devízou pre nové programové obdobie 2007-2013.**

Ďalej nám bola schválená žiadosť na realizáciu medzinárodného projektu Podnikateľské a inovačné centrum ako úspešný nástroj rozvoja podnikania, ktorý sa bude realizovať v r.2008-2009 v srbskej Vojvodine prostredníctvom programu rozvojovej pomoci SlovakAid

Myslíme si, že **uvedenými aktivitami sme naplnili očakávania, medzi ktorými bolo zlepšenie prostredia na prípravu a realizáciu rozvojových programov z fondov EÚ, efektívne využitie vnútorných a vonkajších zdrojov a lepšie zavádzanie princípov udržateľnosti rozvoja s konečným cieľom prispieť k zvýšeniu kvality života obyvateľov nášho regiónu.**

Ing. Jozef Takács  
riaditeľ  
Regionálna rozvojová agentúra

Ing. Ján Bodnár  
predseda  
Združenie pre rozvoj regiónu HN

## Úvod:

Činnosti v roku 2007 boli určované :

1. Plánom činnosti a rozpočtom r.2007 ( schválený Valným zhromaždením ZRRHN dňa 2.5.2007)
2. Zmluvou č.174-610/2007 o poskytovaní dotácie vo výške 792 000,- Sk na financovanie činnosti RRA s Ministerstvom výstavby a regionálneho rozvoja SR uzavretou dňa 18.5.2007
3. Zmluvou o poskytnutí č. nenávratného finančného príspevku vo výške 12.045 420,- Sk projektu "Tvoj dom Tvoj podnik v e-urópe!" č.52/04-I/33-3.1Iniciatívy spoločenstva Equal zo dňa 15.3.2005 s Ministerstvom práce sociálnych vecí a rodiny SR.
4. Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku vo výške 3.140.000.- Sk k projektu č.2005/2.2./01/053 E- centrum pre zamestnaných s deťmi z 1.6.2006 s Ministerstvom práce sociálnych vecí a rodiny SR.
5. Finančnou zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku vo výške 20.000 EUR so Slovenskou akademickou asociáciou pre medzinárodnú spoluprácu Národnej agentúry Programu celoživotného vzdelávania na realizáciu akcie Grundtvig partnerstvá (12 mobilít do Poľska a Talianska) v období od 1.10..2007 – 31.7.2009.

Činnosti boli v súlade s :

**Deklaratívnym komuniké r. 2007**, ktorého strategickou víziou je napomáhať :

- zlepšeniu kvality života obyvateľov regiónu Horná Nitra
- zabezpečeniu trvalej udržateľnosti rozvoja regiónu

**a so špecifickým cieľom združenia, ktorým je napomáhať zvyšovať schopnosť regiónu čerpať eurofondy.**



Aktivity boli orientované do 3 prioritných oblastí :

## 1. Úlohy súvisiace so zmluvou s riadiacim orgánom SR pre štrukturálne fondy EÚ



V území pôsobnosti : Bánovce nad Bebravou, Ilava, Partizánske, Prievidza

## 2. Medzinárodné, národné, regionálne a lokálne projekty EÚ.

Realizácia projektov:

### 1 „Tvoj dom Tvoj podnik v e- urópe“ Iniciatíva spoločenstva Equal

Celkový rozpočet 3- ročného projektu je 12.041.000.-Sk

Termín realizácie: 15.3. 2005 - 15.9.2008



### 2 „E- centrum“ Sektorový operačný program Ľudské zdroje

Celkový rozpočet : 3.140.000.- Sk

Termín realizácie: 1.9.2006 - 31.11.2008



### 3 „Nové partnerstvá - Celoživotné vzdelávanie- výmena skúseností“ program Grundtvig.

Medzinárodný projekt “I learn All my life: the joy of learning through experience“ Poľsko-Taliansko-Slovensko

Celkový rozpočet : 20.000.-EUR



Termín realizácie. 1.11.2007-30.9.2009

Príprava projektov :

### 1. Model miestnych e- centier Teleworku. (EEA Nórsky finančný mechanizmus)

Hlavný partner: Procesy Inwestycyjne Warszawa

Celkový rozpočet: 495.000.-Sk / rozpočet projektu 1.mil.EUR

Termín realizácie: 1.10.2007 -31.3.2009

### 2. Podnikateľské a inovačné centrum v Srbsku“ Rozvojová spolupráca (SlovakAid)

Partner: BIC s.r.o. Prievidza Celkový rozpočet: 6.5 mil.Sk - schválený 24.10.2007



Relizácia:1.12.2007-1.12.2009

### 3. Nadnárodný projekt „ASMESs – Adaptive service – intensive opensource system for Slovakia“ (7.rámcový program EÚ)

Hlavný partner: ITTI Sp. z o.o. ,Poznaň

4. „Euro-Chance“ Európsky integračný fond /Európska agentúra pre rekonštrukciu – Operačné centrum v Belehrade. Hlavný partner: SOPK TRK Rozpočet: 5.5.mil.Sk/1rok

Predložený 10.9.2007



5. Ďalšie projekty podľa ponuky nadnárodnej siete Consenzio, ktorej zakladajúcim členom sa stalo aj naše združenie. (založená v januári r.2007 za účelom prípravy a realizácie medzinárodných EÚ projektov)

Napríklad analýza 3 projektových návrhov pre program Interreg IVC

- mobilita
- manažment zmien

- výmena skúseností a poznatkov, prenos a ďalší rozvoj politík zameraných na podporovanie reorganizácie území, ktoré závisia hlavne na tradičných priemyselných oblastiach.



### 3. Agenda Združenia pre rozvoj regiónu horná Nitra

## Popis plánovaných aktivít:

### 1. Úlohy súvisiace so zmluvou s riadiacim orgánom(RO) SR pre štrukturálne fondy EÚ



#### Základné úlohy:

#### 1.1 Regionálne informačné centrum (RIC) pre Centrálny koordinačný orgán pre programové obdobie 2007-2013 ( štrukturálne fondy EÚ<sup>1</sup> - ŠF )

- a) poskytovanie informácií v problematike využívania ŠF pre všetky cieľové skupiny v regionálnej forme:
- konzultácií (osobne, telefonicky ) celkom 89 (pozri prehľad konzultácií v prílohe č.2)
  - e-mailom (vrátane listami)
    1. „Informácie pre žiadateľov o NFP z eurofondov“
      - Tvorba a manažment projektov (5.1.2007)
      - Výzva Fondu sociálneho rozvoja Opatrenie 2.1. (9.5.2007)
      - Ponuka služieb pre žiadateľov NFP EÚ (17.4..2007)
      - Súčasný stav v oblasti čerpania (30.3.2007)
      - Pozvánka na regionálnu konferenciu “Výmena skúseností pri využívaní ŠF“ Trenčín,19.6.2007
      - Novšie informácie o projektovom zásobníku „Lokálna infraštruktúra OPZI pre ŠF“ (30.4.2007)
      - Informácia pre žiadateľov o NFP z eurofondov v r .2007-2013 (30.3.2007)
      - Zoznam pólov rastu pre NSRRSR 2007-2013 (18.6.2007)
      - Trenčiansky samosprávny kraj bude prijímať euroúradníkov (11.5.2007)
      - Aktualizácia zásobníka projektov EÚ z OPZI LI (8.3.2007)
      - Aktuálne výzvy (5.2.2007)
      - Na čo dať pozor pri predkladaní projektov (25.5.2007)
      - Vysvetlenie k pólom rastu –Kamenec pod Vtáčnikom (20.6.2007 )
      - Výzva MH SR“ Priemyselné parky a výrobné haly“ (19.9.2007)
      - Program Kultúra 2007-2013(24.9.2007(24.9.2007)
      - Zameranie OP NSRRSR 2007-2013 (13.8.2007)
      - Rokovanie s EK o NSRRSR ukončené (7.8.2007)
  - vývesná informačná tabuľa RRA
  - distribúcia informačných materiálov RO
  - pracovné porady, konferencie, pošta , osobné pri stretnutiach,
  - prezentácie na konferenciách:
    - regionálna konferencia „Výmena skúseností pri využívaní ŠF EÚ“ v Trenčíne 19.6.2007 (PowerPoint 6 strán)
- b) poskytovanie informácií vo forme poradenstva a konzultácie v súvislosti s programovaním a implementáciou Národného strategického referenčného rámca na r.2007-2013 a operačných programov
- osobné konzultácie: celkom 51 ( pozri prehľad konzultácií príloha č.2)
  - prednášky a prezentačné a informačné materiály na konferenciách ,snemoch ,atď.
    - 1.Významná obnova budov a regionálny rozvoj (Bojnice 5.-6.máj 2007) Prednáška a prezentácia „Možnosti získania NFP zo štrukturálnych fondov EÚ 2007-2013 v oblasti obnovy budov“ (Prezentácia PowerPoint 27 strán) Počet účastníkov: 97

<sup>1</sup> miesto prvého kontaktu pre potenciálnych žiadateľov o nenávratný finančný príspevok EÚ

2. Pracovná porada k prerokovaniu rozvojových zámerov miest a obcí hornej Nitry (30.3.2007)
  - „Príprava na programové obdobie 2007-2013“ (Power Point 30 strán) Počet účastníkov 60
3. Valné zhromaždenie Regionálneho združenia cestovného ruchu horná Nitra (27.3.2007, Bojnice)
  - Prednáška a prezentácia „Možnosti získania NFP zo štrukturálnych fondov EÚ 2007-2013 v oblasti cestovného ruchu PowerPoint 15 strán (počet účastníkov 92)
4. „Partnerstvá pre rozvoj regionálnej politiky na úrovni NUTS II Západné Slovensko“ (Nitra, 28.5.2007)

Stretnutie s primátorom mesta Prievidza a predsedom ZMOHN (19.3.2007)

Téma: možnosti spolupráce s mestom Prievidza a Združením miest a obcí hornej Nitry.

**Združenie zabezpečovalo činnosti definované v bode 1.1 pre potreby potenciálneho žiadateľa a nenávratný finančný príspevok v rozsahu min. 20 hod. / týždenne.**

#### **1.2 Zabezpečenie a aktualizácia jednotného zásobníka projektov z územia pôsobenia agentúry (Prievidza, Partizánske, Bánovce nad Bebravou, Ilava)**

- vykonali sa rozhovory s potenciálnymi externými spolupracovníkmi a organizáciami ako SAŽP/REPIS a Okresný úrad práce a sociálnych vecí ( ved. dboru E.S.E a vedúci referátu riadenia) a bol dohodnutý ďalší postup realizácie s tým, že sa bude postupovať podľa pokynov poskytovateľa dotácie.
- boli informovaní potenciálni predkladatelia projektov o pripravovanej iniciatíve
- **bol spracovaný aktuálny zásobník projektov z územia pôsobnosti podľa dostupne verejných informácií a osobných návštev v mikroregiónoch a mestách**

#### **1.3 Vypracovanie a aktualizácia analýzy potenciálu regiónu na území pôsobnosti príjemcu**

- vykonali sa rozhovory s potenciálnymi externými spolupracovníkmi (Ing. E. Šimo, Ing. B. Gerháthová) a organizáciami ako SAŽP/REPIS a Okresný úrad práce a sociálnych vecí a bol dohodnutý ďalší postup realizácie s tým, že sa bude postupovať podľa pokynov poskytovateľa dotácie.
- boli informovaní potenciálni predkladatelia projektov o pripravovanej iniciatíve
- **bola spracovaná analýza potenciálu územia podľa údajov Štatistického úradu a NÚP**

#### **1.4 Poskytovanie informácií, hľadanie vhodných projektových partnerov a zabezpečenie projektového rozvoja v rámci programov cezhraničnej spolupráce**

- naše združenie je zakladajúcim členom medzinárodnej siete Consenzio network , ktorá je zameraná prípravu a realizáciu medzinárodných projektov predovšetkým prostredníctvom európskych programov ( úvodné stretnutie 12.6.2007 a Dohoda o spolupráci bola podpísaná 12.3.2007) (Bližšie informácie na [www.theculturenet.org](http://www.theculturenet.org))  
pozn.: potenciálni predkladatelia projektov boli informovaní o tejto možnosti spolupráce prostredníctvom e-pošty - Infolist zo 17.4.2007
- Informačné listy RRA /Informácia pre žiadateľov o NFP z eurofondov v r. 2007-2013 „ Cezhraničná spolupráca SR-ČR“ /
- Program Európa pre občanov (26.6.2007)
- Ponuka na Nursing projekt pre NsP Bojnice (31.1.2007)
- Analýza možnosti technickej asistencie pre projekty medzinárodnej spolupráce pre mesto Prievidza (november- december 2007)
- Príprava projektov Interreg IVC a vyhľadávanie partnerov
- manažment zmien ( SOPK TRK)
- výmena skúseností a poznatkov, prenos a ďalší rozvoj politík zameraných na podporovanie reorganizácie území, ktoré závisia hlavne na tradičných priemyselných oblastiach. (TSK, mesto Trenčín)

## Naše združenie v tomto roku participuje na príprave ďalších projektov:

1. Model miestnych e- centier Teleshopu. (EEA Nórsky finančný mechanizmus)

Hlavný partner: Procesy Inwestycyjne Warszawa

Celkový rozpočet: 495.000.-Sk / rozpočet projektu 1.mil.EUR

Termín realizácie: 1.10.2007 -31.3.2009

2. Podnikateľské a inovačné centrum v Srbsku“ Rozvojová spolupráca (SlovakAid)

Partner: BIC s.r.o. Prievidza Celkový rozpočet: 6.5 mil.Sk - schválený 24.10.2007



Relizácia:1.12.2007-1.12.2009

3. Nadnárodný projekt „ASMESs – Adaptive service – intensive opensource system for Slovakia“ (7.rámcový program EÚ) Hlavný partner: ITTI Sp. z o.o. ,Poznaň

4. „Euro-Chance“ Európsky integračný fond /Európska agentúra pre rekonštrukciu – Operačné centrum v Belehrade. Hlavný partner: SOPK TRK Rozpočet: 5.5.mil.Sk/1rok

Predložený 10.9.2007



5. Ďalšie projekty podľa ponuky nadnárodnej siete Consensio, ktorej zakladajúcim členom sa stalo aj naše združenie. (založená v januári r.2007 za účelom prípravy a realizácie medzinárodných EÚ projektov)



Napr.: analýza 3 projektových návrhov pre program Interreg IVC

- mobilita
- manažment zmien

(ponuka španielskeho partnera pre spracovanie regionálnej stratégie udržateľnosti pre uvedené okruhy)

- výmena skúseností a poznatkov, prenos a ďalší rozvoj politík zameraných na podporovanie reorganizácie území, ktoré závisia hlavne na tradičných priemyselných oblastiach.

(ponuka talianskeho partnera pre spracovanie regionálnej stratégie)



### Špecifické úlohy:

(spolupráca , asistencia , spoluúčasť resp. účasť)

1. Vypracovanie Komunikačného akčného plánu (KAP) IS RRA (Integrovaná sieť)
2. Realizácia publicity a komunikačných aktivít v súlade s KAP IS RRA
3. priebežná aktualizácia [www.isrra.sk](http://www.isrra.sk)
4. prezentácia IS RRA na výstave ITF SlovakiaTour (Bratislava, 18.-19.1.2007)
5. sekretariát pre spoločné úlohy
6. vzdelávacie aktivity pre potreby IS RRA
7. e- learnigové moduly IS RRA
8. Stretnutia v rámci IS RRA a Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja SR
  - Rada zástupcov IS RRA (Žilina,22.6.2007)
  - Rada Zástupcov IS RRA (Bratislava, 29.3.2007)
  - Rada Zástupcov IS RRA (Bratislava,6.8..2007)

- Rada Zástupcov IS RRA (Bratislava,21.11.2007)
- Stretnutie riaditeľov RRA trenčianskeho kraja (Púchov 18.10.2007)

### Komunikácia s RO:

1. účasť na konferencii Európske fondy pre rozvoj regiónov“(24.-25.4.2007)
- 2.účasť na konferencii Európske fondy a Slovensko v programovom období 2004-2006 (15.3.2007 Bratislava)
- 3.Pracovné stretnutie s ministrom výstavby a RR SR (Bratislava: 18.1.2007)
4. Pracovné stretnutie k príprave zmlúv na r.2007(Bratislava, 30.1.2007)
- 4.Zaslanie podkladov k zmlúvam (20.4.2007)
- 5.Preukázanie čerpania dotácie (15.2.2007)
- 6.Vrátenie výnosov z osobitného účtu.(15.1.2007)  
(Námety do diskusie s ministrom a RRSR)
7. Správa o činnosti v r. 2006(10.1.2007)
8. Priebežné štvrt'ročné správy.

## 2. 2. Medzinárodné, národné, regionálne a lokálne projekty EÚ

### Realizácia:

#### 2.1. „Tvoj dom Tvoj podnik v e- urópe“ program IS Equal

### Popis projektu

Hlavným cieľom projektu je „podporiť tvorbu systému“ zameraného na zvládnutie TeleWorku<sup>2</sup> (TLW) pilotne v Trenčianskom kraji s využitím zahraničných skúseností, tak aby došlo po implementácii projektu min. o 3 % zvýšenie záujmu o uvedenú formu organizácie práce medzi zamestnávateľmi<sup>3</sup> do konca r. 2007.

Tým chceme prispieť k stabilizácii zamestnanosti, jej postupnému zvyšovaniu a postupnému znižovaniu nezamestnanosti.

Priamo reagujeme na skutočnosť, že existuje Rámcová dohoda o telepráci na úrovni EK<sup>4</sup>(ak chce EÚ získať čo najviac z informačnej spoločnosti, musí podporovať TLW ) a že v zahraničí je až 90% spoločnosti viac prístupných ponuke teleworku ako alternatívy flexibilnej pracovnej doby než v minulosti z dôvodu flexibility pracovného miesta, zosúladenia práce a bývania a ekonomických príčin vrátane vládnej podpory(zákon o znečistení ovzdušia). Podľa doterajších prieskumov je nízky počet TLW-kerov na Slovensku(len 1 %). To spolu s nízkym záujmom o TWL v SR (len 2.9.%) svedčí o pomerne slabom využívaní tejto formy organizácie práce.

Zároveň TLW považujeme za vhodný nástroj na elimináciu pretrvávania rodových stereotypov v dotknutých oblastiach, lebo z doterajších analýz vyplýva, že v uprednostňovaní tejto formy práce nie je rozdiel medzi mužmi a ženami.

### Špecifickým cieľom projektu je:

**A) lepšia difúzia TLW do podnikov a medzi starších 50 rokov ( hlavne dlhodobo nezamestnaných) vrátane podpory poznatkov, týkajúcich sa jeho vplyvu na podnikateľské prostredie a zamestnanosť,** lebo slabou stránkou procesu zavádzania nových foriem práce je absencia zodpovedajúcej informačnej podpory.

**B) analyzovať a identifikovať vzdelávacie potreby v podnikoch a u potenciálnych teleworkeroch z ohrozenej skupiny** a tak napomôcť nedostatočnému prepojeniu vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce a adaptácii vzdelávacieho systému na nové požiadavky trhu práce

<sup>2</sup> s pôsob práce doma a komunikácia so spolupracovníkmi ,obchodníkmi pomocou PC a modemu

<sup>3</sup> Pri rešpektovaní princípu účasti relevantných partnerov a prostredníctvom širšieho diskusného fóra (zamestnávateľa, zamestnanci, ohrozená skupina - osoby staršie ako 50 rokov)

<sup>4</sup> EK na 2. stupni konzultácií sociálnych partnerov o modernizácii a zlepšovaní vzťahov v zamestnaní vyzvala sociálnych partnerov ,aby začali rokovať o telepráci.(20.9.2001ETUC(a výbor pre spoluprácu EUROCADRES/CEC),UNICE/UEAPME a CEEP vyhlásil svoj zámer začať rokovania s cieľom, aby členovia signatárskych strán v členských štátoch a v krajinách EHP vykonali takúto dohodu.



### C) vytvoriť a otestovať vzdelávací modul na vzorke TLW

**Partneri:** SOPK Trenčianska regionálne komora, Fórum pomoci starším

#### **Aktivity ZRRHN :**

Informačná kampaň, aktualizácia internetovej stránky, založenie fóra sociálnych partnerov na diskusiu o nových formách organizácie práce, návrh metodiky na zvládnutie TLW, publicita, šírenie dobrej praxe, nadnárodná spolupráca, manažment

## 2.2. E- centrum program SOP LZ (ESF)

### Popis projektu

Projekt „E-centrum“ je zameraný na **zriadenie alternatívnej kancelárie pre zamestnancov – osoby s rodinnými povinnosťami**<sup>5</sup>, ktorí pre svojho zamestnávateľa pracujú formou teleworkingu, resp. na flexibilné formy práce. E-centrum poskytuje **technické vybavenie** (počítač, tlačiareň, kopírku,...) potrebné na plnenie pracovných úloh určených zamestnávateľom, a zároveň aj **krátkodobú opatrovateľskú službu pre deti**. Súčasťou projektu bude aj **výskum uplatňovania prorodinných opatrení a dodržiavania rovnosti príležitostí a rodov** vo vybraných podnikoch a organizáciách Trenčianskeho kraja, **informačná kampaň a testovanie využiteľnosti flexibilných foriem organizácie práce v centre**. V rámci projektu bude vypracovaná aj stratégia dlhodobej udržateľnosti zariadenia, ktoré prispeje k lepšiemu zosúladeniu pracovného a rodinného života zamestnaných rodičov.

## 2.3. Učiace sa partnerstvá – program Grundvig (EÚ) zameraný na celoživotné vzdelávanie.

### Aktivity projektu:

**A.** organizáciu 5 stretnutí partnerov na piatich miestach s cieľom výmeny skúseností. Každé stretnutie bude mať odlišné zameranie:

1. Počítač a internet? – prekonávanie medzigeneračných bariér“ – Vytváranie vzdelávacích modulov pre starších zameraných na informačné technológie. Schopnosť používať informačné technológie pomáha zvyšovať sebadôveru, vytvárať silné medzigeneračné väzby, vytvárať pozitívny obraz starších medzi mladou generáciou a zvyšuje schopnosť uplatnenia na trhu práce.
2. „Učím sa celý život!“. Spôsoby aktivizácie a vzdelávania osôb starších ako 50 rokov, so zreteľom na špecifické potreby žien.
3. „Rovnováha rodinného a pracovného života“. Vzdelávacie modely so zreteľom na problematiku zosúladovania rodinného a pracovného života. Zanedbávanie tejto oblasti významne prispieva k predčasnému ukončeniu profesionálnej aktivity a rôznych foriem vzdelávania a zlepšovania zručností.
4. „Učenie sa prostredníctvom aktivít“. Výmena skúseností partnerov týkajúcich sa metodológie vzdelávania prostredníctvom aktivít ako mimoriadne efektívneho nástroja vzdelávania.
5. „Učenie sa vyučovaním“ – praktické využitie riešení, pri ktorých vyučovanie iných vedie zároveň k vlastnému učeniu sa.

**B.** Výmenu know-how medzi partnermi, skúseností a riešení formou brainstormingu, za aktívnej účasti konečných užívateľov.

**C.** vypracovanie nových metodologických riešení aktivizácie starších – ako produkt vyššie spomenutých pracovných stretnutí.

**D.** Vypracovanie 5 praktických modulov vzdelávania-aktivizácie na základe vypracovaných metodologických predpokladov.

**E.** Realizácia pilotných aktivít /workshopov v partnerských organizáciách v spolupráci so skupinami konečných užívateľov z jednotlivých krajín

**F.** Zhromaždenie pripomienok od zúčastnených pomoci k našim službám a zapracovanie prípadných korekčných opatrení.

**G.** Zverejnenie (upload) vypracovaných tréningových modulov na web stránke.

**H.** Zavedenie riešení vyvinutých v rámci projektu do každodennej praxe partnerských organizácií.

### Pracovné metódy počas stretnutí partnerov:

<sup>5</sup> Pod pojmom „osoby s rodinnými povinnosťami“ v projekte chápeme zamestnané ženy a mužov starajúcich sa o deti, ktorým tieto rodinné povinnosti neumožňujú vykonávať prácu na plný pracovný úväzok, resp. formou, pri ktorej sa vyžaduje nepretržitá 8-hodinová prítomnosť na pracovisku.

- a. Brainstorming. Projekt zastrešuje organizácie špecializované na rôzne oblasti vzdelávania dospelých. Preto je rôznorodosť prístupov, myslenia a skúseností základným predpokladom efektívneho, kreatívneho a plodného brainstormingu.
- b. Hostiteľ stretnutia – expert v danej tematickej oblasti koordinuje prípravu pracovných materiálov na pracovné stretnutia partnerov v jednej z piatich oblastí výskumu.
- c. Skupinová práca počas workshopov – vypracovanie inovatívnych vzdelávacích modulov a foriem aktivizácie starších.
- d. Študijné návštevy. Návštevy najmenej dvoch organizácií, ktoré sa zaoberajú rovnakým predmetom práce v hostiteľskej krajine a pozorovanie práce v navštívených inštitúciách.

### 3. Agenda Združenia pre rozvoj regiónu horná Nitra.

<b>Vlastná agenda ZRRHN</b>	<b>Termín</b>
- príprava valného zhromaždenia	2. máj
- zasadnutie rady	2.máj 5.október
- zasadnutie revíznej komisie	12.apríl
 <b>Monitorovanie ostatných grantových schém (domácich a zahraničných )</b>	 priebežne
<b>Príprava vlastných projektov a pre externé a interné prostredie z verejného sektora (identifikácia, formulácia )</b>	priebežne
<b>Tvorba rezervného fondu na prefinancovanie a spolufinancovanie projektov</b>	priebežne
<b>Návrh a reštrukturalizácia organizácie v súlade s novým programovým obdobím EÚ</b> - tvorba databázy potenciálnych spolupracovníkov a subdodávateľov	priebežne november
 <b>Marketingové aktivity RRA</b>	
1. Aktualizácia webovej stránky RRA Prievidza	priebežne
2. Publicita v médiách (článok v regionálnych novinách MY Prieboj)	4.6.a 8.10.2007
4. Verejná prezentácia výročnej správy	2. máj
5. Informačné a vzdelávacie aktivity pre potenciálnych konečných príjemateľov pomoci EÚ (organizátor / spoluorganizátor, resp. aktívna účasť na seminároch a konferenciách,..)	
<b>Konferencia o regionálnom cestovnom ruchu ( Dom Kultúry- Prievidza)</b> „Možnosti získania NFP zo štrukturálnych fondov EÚ 2007-2013“ Prezentácia PowerPoint (63 strán) Počet účastníkov: 97	<b>21.3.2007</b>
 <b>Spolupráca a nadväzovanie kontaktov so subjektami podieľajúcimi sa na zabezpečení RR</b>	
- účasť na konferenciách a seminároch s problematikou Eurofondov a o regionálnom rozvoji	
- spolupráca s mimovládnyimi organizáciami, prioritne so strešnými organizáciami napr. ako je euroregión ERBBK...	
 <b>Ostatné aktivity:</b>	
- zasadnutie riadiaceho výboru Regionálnej inovačnej stratégie (RIS)Trenčín 2.7.2007 príprava na zasadnutie; štúdium materiálov, vyplnenie dotazníka metódy “regional foresight“ pre RIS ( viac na <a href="http://www.ris.instit.sk">www.ris.instit.sk</a> )	
- Podporné stanovisko k projektu „Vytvorenie multimediálneho kabinetu“ZŠŠHSaO	

## **Personálne zabezpečenie:**

### **Interní pracovníci:**

1. riaditeľ a projektový manažér  
-pracovný úväzok 50% RRA -50% projekt Equal
2. asistent riaditeľa - administratíva, účtovníctvo, mzdy, personálna agenda  
- pracovný úväzok 50% RRA -50% projekt Equal
3. koordinátor nadnárodnej spolupráce, manažér publicity, informačné aktivity  
-pracovný úväzok 100% projekt Equal do 1.10.2007
4. koordinátor projektu E-centrum od 1.11.2007

### **Externí pracovníci:**

#### **I. Agenda Regionálneho informačného centra pre ŠF EÚ**

- infoservis (rekonštrukcia www. stránky, zasielanie aktualít a informačných materiálov) 1.pracovník
- analýza územia 1.pracovník
- zásobník projektov 3.praconíci
- cezhraničná spolupráca 1.pracovník
- 

#### **II. Projekt IS Equal**

1. koordinátor nadnárodnej spolupráce, manažér publicity, informačné aktivity  
1.10.-31.12.2007
2. experti (podľa matice personálneho zabezpečenia projektu IS Equal a E.S.F)

#### **III. E-centrum (ESF)**

expertí (podľa matice personálneho zabezpečenia projektu)

#### **IV. Grundtvig program**

- koordinátor projektu

#### **V. Ostatní:**

- správca PC siete

**Poznámka: Finančná správa za r.2007 bude spracovaná do 1. marca 2008**

Spracoval: Ing. Jozef Takács

Schválil: Ing. Ján Bodnár

V Prievidzi 9.1.2008