



Združenie pre rozvoj regiónu horná Nitra

**REGIONÁLNA ROZVOJOVÁ AGENTÚRA
PRIEVIDZA**

**Správa o činnosti
2008**

Motto: „Mysli globálne, konaj regionálne.....“

Vážené dámy,
Vážení páni,

v úvode sme si dovolili parafrázovať heslo rozvojovej spolupráce “Mysli globálne ,konaj lokálne“ na podmienky regionálneho rozvoja, lebo si myslíme, že je aktuálne aj pre regionálnu úroveň.

Združenie a jeho výkonná zložka regionálna rozvojová agentúra orientovalo svoju **činnosť na zlepšovanie informovanosti potenciálnych konečných prijímateľov pomoci EÚ** (hlavne zo štrukturálnych fondov EÚ), **prípravu a implementáciu vlastných projektov.**

Za najvýznamnejšiu aktivitu pokladáme "prevádzku infocentra pre žiadateľov o eurofondy", kde na základe dlhoročných praktických skúseností z realizácie celej škály projektov, **vieme nielen podať informácie o aktuálnej ponuke eurofondov, ale aj poradiť ako postupovať, aby boli žiadatelia úspešní nielen pri predkladaní žiadostí, ale aj pri realizácii a ukončení projektu.**

Pokiaľ ide o samotné regionálne projekty, nedá sa nespomenúť projekt „Tvoj dom tvoj podnik v e-urópe!“, zameraný na zavádzanie teleworku ako novej formy organizácie práce v malých a stredných podnikoch v Trenčianskom kraji, ktorý prispieva k podpore adaptability podnikov a zamestnancov voči štrukturálnym ekonomickým zmenám ako aj voči informačným a iným novým technológiám a k podpore tvorby prostredia stimulujúceho rozvoj ľudských zdrojov. Projekt bol realizovaný v r. 2005-2008 v rámci Iniciatívy spoločenstva Equal. Práve tento projekt pokladáme za jeden z najzaujímavejších, lebo bol realizovaný v rámci jedného z najkomplexnejších programov EÚ, kde projekty musia spĺňať okrem základných horizontálnych kritérií (trvalo udržateľný rozvoj, rovnosť príležitostí, informačná spoločnosť) aj požiadavku inovatívnosti, odstraňovania diskriminácie a nadnárodnej spolupráce. **Zároveň ho pokladáme za jeden z najúspešnejších, pretože projekt bol vybraný medzi príklady dobrej praxe projektov spolufinancovaných z Európskeho sociálneho fondu z viac ako 650 dopytovo- orientovaných projektov realizovaných v Slovenskej republike. (www.tele-work.sk,www.teleworkportal.sk)**

Podrobný prehľad aktivít je predmetom tejto správy. Budeme Vám povďačný za každý pozitívny, ale aj negatívny názor..☺, ktorý nám tlmočíte.

Zjednodušene možno povedať, že všetky naše aktivity smerovali k uskutočňovaniu nášho strategického cieľa, ktorý je zameraný na **vytváranie prostredia pre zvyšovanie schopnosti pre čerpanie eurofondov.**

Sme si vedomí, že eurofondy sú „kľúčom“ k získaniu dodatočných zdrojov na rozvoj a zároveň „liekom“ k zmierneniu dopadov súčasnej finančnej krízy.

Možno konštatovať, že aj keď bol na programové obdobie 2007- 20013 vyčlenený 4 násobne vyšší objem financií na jeden rok, dopyt zo strany potenciálnych žiadateľov je niekoľkonásobne vyšší ako celkovo alokované zdroje. **Špecifickom pre náš región je skutočnosť, že územie našej pôsobnosti nebolo v predchádzajúcom programovom období (2004-2006/8) zaradené medzi prioritné z hľadiska možnosti uchádzania sa o eurofondy a že sme sa nemohli zo začiatku zapájať do cezhraničnej spolupráce.** Spomenutá nevýhoda je znásobená aj tým, že počet regionálnych rozvojových agentúr (RRA) zaradených do integrovanej siete a čiastočne subvencovaných štátnymi prostriedkami bol 2-3 vyšší v iných krajoch Slovenska ako v Trenčianskom kraji (okrem Bratislavy) a samotný príspevok do

RRA v prioritnej oblasti bol 2 násobný. To značne sťažuje pozíciu našich subjektov v systéme „voľnej súťaže“, lebo tu nie je taká bohatá skúsenosť a kapacity na podporu čerpania eurofondov. Nemáme pritom na mysli len finančnú stránku veci, ale predovšetkým získanie novej kvality prostredníctvom šírenia relevantných informácií, poznatkov, skúseností, kontaktov, ktoré sú účinným „liekom“ k rozvoju v kontexte informačnej spoločnosti a znalostnej ekonomiky.

Aj preto máme ambíciu **napomáhať rozvoju ľudských zdrojov.** (Tu sa chceme orientovať na rast zamestnanosti, založený na kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile prostredníctvom zvýšenia zamestnanosti a pružnosti trhu práce, rozvoja inkluzívneho trhu práce, zvýšenia kvalifikačného potenciálu a adaptability, na zosúladovanie osobného, rodinného a pracovného života a rovnosť príležitostí...)

Práve táto oblasť sa pre nás stáva výzvou, lebo ako vyplýva z posledných našich analýz, práve táto stránka rozvoja je najviac zanedbaná. Z výsledných hodnôt subindexov indexu regionálneho podnikateľského prostredia za okres Prievidza vyplýva, že **najhoršia situácia v okrese je v oblasti ľudských zdrojov regiónu t. j. v kvalite a dostupnosti ľudských zdrojov v regióne.** Predstavitelia developerských firiem potvrdili, že pri investičnom rozhodovaní hrá dôležitú úlohu index starnutia obyvateľstva (v okrese Prievidza dosiahol index starnutia v r. 2001 hodnotu 102,13 a index starnutia v roku 2005 dosiahol 135,15), ktorý dáva do pomeru počet obyvateľov v poproduktívnom veku k počtu obyvateľov v predproduktívnom veku. Tento ukazovateľ dáva obraz o vekovej skladbe obyvateľstva – hodnota vyššia ako 100 vypovedá o starnutí obyvateľstva a potenciálnom nedostatku pracovnej sily v regióne. **Región je charakteristický starnutím obyvateľstva.** Podnikatelia sú presvedčení o tom, že talentovaní ľudia neostávajú pracovať v regióne, ale odchádzajú do iných regiónov za lepšími pracovnými podmienkami.

Ale každý problém má svoje riešenie, každé riešenie je šancou na zmenu.

My meníme problémy na šance!

Ing. Jozef Takács
Riaditeľ

Ing. Ján Bodnár
Predseda



Cieľom je napomáhať zvyšovať schopnosť regiónu čerpať eurofondy.

Aktivity boli orientované do 3 oblastí :

1. Agenda Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja SR. (MVRRSR)

a) zabezpečovanie informovanosti, poradenstva a publicity pre operačné programy v Národnom strategickom referenčnom rámci Slovenskej republiky na roky 2007 – 2013;

- poskytnutých 109 osobných konzultácií
- zaslaných 36 informačných listov e- poštou pre všetky mestá o obce v území našej pôsobnosti.
- spracovaný článok a RRA Prievidza do časopisu Eurokompas č. 2/2008.

- zabezpečenie bezplatného poskytovania informačno-poradenských služieb ohľadom fondov Európskej únie v rozsahu minimálne 40 hodín týždenne

b) zabezpečenie informačnej databázy o potenciáli regiónu vrátane špecifikácie jeho daností v územnej pôsobnosti prijímateľa pre potreby prípravy strategických dokumentov na podporu regionálneho rozvoja

Spracovaná Informačná databáza o potenciáli regiónu (okres Prievidza, Bánovce nad Bebravou a Partizánske)" spracovaná v zmysle Metodického pokynu k hodnotiacemu systému výsledkov činnosti RRA pre 1. polrok 2008 (príloha k listu č.MVRR-2008-10064/39823-8) a následných usmernení MVRRSR zo dňa 8.10.2008 a z 24.11.2008. Zverejnená na <http://www.zrrhn.sk>.

c) Poskytovanie informačných materiálov a ich zverejnenie na portáli IS RRA:

1. Príklady dobrej praxe ESF 2004-2007
2. Podnikateľské a inovačné centrum B.Petrovci
3. Projekt Tvoj dom Tvoj podnik v e-rópe:
 - Záverečný prieskum na zistenie úrovne teleworku medzi MSP v trenčianskom kraji
 - Applicability of technology-supported flexible ways of working
 - Is telework a solution for the older?
 - Bratislavská deklarácia
 - Návrh metodiky na zavedenie teleworku
4. Projekt E-cetrum pre zamestnaných s deťmi :Rodová rovnosť na trhu práce
 - Monitoring dodržiavania rodovej rovnosti (pozri www.isrra.sk/aktuality)



2. Projekty – medzinárodné, národné, regionálne a lokálne projekty.



Realizácia projektov:

1. Názov: **Tvoj dom Tvoj podnik v e- urópe!**

Zámer: zvýšenie záujmu o využívanie teleworkingu (nová forma organizácie práce) v trencianskom kraji o 3%.

Národný partneri: SOPK TRK , Fórum pomoci starším

Termín realizácie: 15.3. 2005 - 15.9.2008

Celkový rozpočet projektu: 12.041.000 .-Sk

Zdroje :E.S.F a + ŠR SR (100%) prostredníctvom MPSVaR SR

Program: Iniciatíva spoločenstva Equal

Stav: 3.Fáza - príprava na ukončenie a šírenie výsledkov

Aktivity: - vytvorenie a aktualizácia www.teleworkportal.sk

- návrh metodiky na zvládnutie teleworku (dopracovanie výsledkov workshopov, audit z pohľadu rodovej rovnosti, ..)
- publicita, šírenie dobrej praxe a nadnárodná spolupráca
- manažment a monitorovanie

2. Názov. **Podnikateľské a inovačné centrum(PIC) ako úspešný nástroj rozvoja podnikania**



Zámer: budovanie PIC v Báčskom Petrovci /Valjevo v Srbsku

Partneri: obec Báčsky Petrovec

Termín realizácie: 21.2. 2008 – 21.2. 2010

Celkový rozpočet projektu: 5.985.460.-Sk

Zdroje : ŠR SR (100%) – prostredníctvom SAMRS pri MZV SR Program: Slovak Aid

Stav: 1.Fáza – začiatok realizácie

Aktivity: - výskum „Štúdia Podnikateľské a inovačné centrum v Báčskom Petrovci.“

- príprava zadávacích podmienok pre VO
(upresnenie ideového návrhu, realizačný projekt)
- publicita
- fundraising
- manažment

3. Názov : „E- centrum pre zamestnaných s det’mi“



Popis projektu

Projekt „E-centrum“ je zameraný na **zriadenie alternatívnej kancelárie pre zamestnancov – osoby s rodinnými povinnosťami**¹, ktorí pre svojho zamestnávateľa pracujú formou teleworkingu, resp. na flexibilné formy práce. E-centrum poskytuje **technické vybavenie** (počítač, tlačiareň, kopírku,...) potrebné na plnenie pracovných úloh určených zamestnávateľom, a zároveň aj **krátkodobú opatrovateľskú službu pre deti**. Súčasťou projektu bude aj **výskum uplatňovania prorodinných opatrení a dodržiavania rovnosti príležitostí a rodov** vo vybraných podnikoch a organizáciách Trenčianskeho kraja, **informačná kampaň a testovanie využiteľnosti flexibilných foriem**

¹ Pod pojmom „osoby s rodinnými povinnosťami“ v projekte chápeme zamestnané ženy a mužov starajúcich sa o deti, ktorým tieto rodinné povinnosti neumožňujú vykonávať prácu na plný pracovný úväzok, resp. formou, pri ktorej sa vyžaduje nepretržitá 8-hodinová prítomnosť na pracovisku.

organizácie práce v centre. V rámci projektu bude vypracovaná aj stratégia dlhodobej udržateľnosti zaradenia, ktoré prispeje k lepšiemu zosúladieniu pracovného a rodinného života zamestnaných rodičov.

Termín realizácie: 1.9.2006 - 31.11.2008

Celkový rozpočet projektu je 3.140.000.- Sk

Zdroj: 100% E.S.F. a ŠR

Program: Sektorový operačný program Ľudské zdroje „

Aktivity: 1. Workshopy v 1 štvrt'roku pre 36osôb(3x)

2 .Zariadenie laboratória pre testovanie teleworku (9 alternatívnych kancelárií s PC + príslušenstvo a internet) pri Materskej škole Závodníka (bývalé Detské jasle)

3. Stratégia udržateľnosti

4. Názov „**Celoživotné vzdelávanie- výmena skúseností**“

- stretnutia účastníkov mobility na Slovensku , Taliansku, Poľsku

Celkový rozpočet : 660 000.-Sk

Termín realizácie. 1.10.2007-30.7.2009

Zdroj: E.S.F. (100%)



Program: Grundtvig

Aktivity: Technicko- organizačné zabezpečenie stretnutia účastníkov mobility na Slovensku (Prievidza, Tatranská Kotlina)) a účasť v Taliansku (Rím)

3. **Agenda Združenia pre rozvoj regiónu horná Nitra**

Vlastná agenda ZRRHN

- príprava valného zhromaždenia
- zasadnutie rady
- zasadnutie revíznej komisie

Termíny

apríl
apríl/ september
marec

Monitorovanie ostatných grantových schém (domácich a zahraničných)

priebežne
priebežne

Príprava vlastných projektov

(identifikácia, formulácia)

Tvorba rezervného fondu na prefinancovanie a spolufinancovanie projektov

priebežne

Marketingové aktivity RRA

- 1.Rekonštrukcia a aktualizácia webovskej stránkyRRA Prievidza
2. Výroba a distribúcia propagačných materiálov RRA Prievidza
3. Publicita v médiách
4. Verejná prezentácia výročnej správy
5. Informačné a vzdelávacie aktivity pre potenciálnych konečných prijímateľov pomoci EÚ (organizátor / spoluorganizátor, resp. aktívna účasť na seminároch a konferenciách,..)

priebežne
podľa potreby
1 x polrok
apríl
1 x polrok

Spolupráca a nadväzovanie kontaktov s ďalšími subjektami podieľajúcimi sa na

zabezpečení RR

- spolupráca s TSK a mimovládnyimi organizáciami, prioritne so strešnými organizáciami,....

priebežne

(Pozn.:V r. 2008 bolo celkom 1 117 doručených a 907 odoslaných správ prostredníctvom e- pošty.)

Personálne zabezpečenie:

Interní pracovníci:

1. riaditeľ a projektový manažér
2. asistent riaditeľa - administratíva, účtovníctvo, mzdy, personálna agenda
3. koordinátor projektu E- centrum

Externí pracovníci:

Projekt IS Equal

experti (podľa matice personálneho zabezpečenia projektu IS Equal a E.S.F)

Projekt E-centrum (ESF)

experti (podľa matice personálneho zabezpečenia projektu)

Projekt Grundtvig

1. koordinátor projektu

Projekt SlovakAid

podľa rozpisu personálneho zabezpečenia projektu

Ostatné služby:

- 1.správca PC siete

V Prievidzi, 20.februára 2009

Spracoval : Ing. Jozef Takács- riaditeľ RRA Prievidza

Schválil: Ing. Ján Bodnár - predseda